



СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕН

Директор Н.А.Рязанцева

№ 35 от 13.11.2015г.

КОДЕКС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «Тульский государственный театр кукол»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников Государственного учреждения культуры Тульской области «Тульский государственный театр кукол» (далее - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах поведения общества и Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой собрание Принципов и Правил профессиональной служебной этики, морально-этических норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Государственного учреждения культуры Тульской области «Тульский государственный театр кукол» (далее - работники «Театр кукол»), независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в Государственное учреждение ГУК Театр кукол знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Настоящий Кодекс призван содействовать укреплению авторитета работников Государственного учреждения культуры «Театр кукол» и повышению эффективности выполнения работником своих должностных обязанностей призван содействовать воплощению идеалов и принципов нравственности, честности, социальной справедливости в профессиональной деятельности работников «Театра кукол».

1.5. Знание и соблюдение работником Театра кукол положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и эффективности профессиональной деятельности.

2. Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников Государственного учреждения культуры Тульской области «Тульский государственный театр кукол»

2.1. Профессиональным долгом каждого работника Театра кукол по отношению к коллективу, в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в уставе учреждения, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива в достижении творческих производственных результатов.

2.2. Работники Театра кукол должны способствовать созданию в учреждении атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива театра.

2.3. Не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и другим основаниям.

2.4. Обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в учреждение, соблюдение его достоинства и прав.

2.5. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника Театра кукол.

2.6. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники Театра кукол обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в учреждение.

2.7. Обязаны обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей и информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

2.8. В своей профессиональной деятельности работники Театра кукол обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, локальных нормативных актов учреждения, соблюдая условия заключенных с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора.

3. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм

3.1. При выполнении должностных обязанностей работники ГУК ТО «Театр кукол» обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

3.2. Честность и бескорыстность являются обязательными принципами нравственного поведения работников ГУК ТО Театр кукол.

3.4. Нравственным долгом каждого работника является корректность, вежливость, доброжелательность и внимательное отношение к коллегам по работе и ко всем лицам, обратившимся в учреждение культуры «Театр кукол», в том числе вне зависимости от окончания личного рабочего времени

3.5. Работники ГУК Театр кукол должны проявлять толерантность к людям вне зависимости от национальности, вероисповедания, политической принадлежности, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

4. Требования к работнику государственного учреждения культуры Тульской области «Тульский государственный театр кукол» при выполнении его должностных обязанностей

4.1. Работник ГУК ТО Театр кукол обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в учреждение при исполнении должностных обязанностей, быть вежливым и доброжелательным в общении, не допускать жаргонных и нецензурных выражений, не принятых при деловом общении.

4.2. Работник ГУК Театр кукол должен иметь внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности в учреждении культуры. Предпочтение в одежде

административного персонала отдается общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.3.Работник ГУК ТО «Театр кукол» обязан соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону.

4.4.Работник театра отвечает за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.

4.5.Работник обязан соблюдать правила пожарной безопасности, требования техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.

5. Этика поведения в отношениях между руководителем и подчиненным в ГУК ТО «Тульский государственный театр кукол»

5.1.Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и подчиненными необходимо для ежедневной эффективной работы ГУК ТО «Театр кукол».

5.2.Работник ГУК ТО «Тульский государственный театр кукол», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен быть для них образцом профессионализма, примером хорошего владения нормами этики и правилами деловой этикета:

- Не критиковать подчиненных в присутствии других работников, делать это конфиденциально;
- Должен способствовать формированию и поддержанию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6. Заключительные положения

6.1.Каждый работник ГУК ТО «Тульский государственный театр кукол» (в том числе принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

6.2.Каждый работник при выполнении профессиональных обязанностей должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.

6.3.За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед коллективом работников ГУК ТО «Тульский государственный театр кукол».

6.4.Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников ГУК ТО «Тульский государственный театр кукол».